

Принято
на заседании педагогического совета
Протокол № 1 от 31.08.2020 г.

Утверждаю:
Директор МБОУ СОШ № 6
В.В.Сухоруков
Приказ от 31.08.2020 г. № 200



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 6
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1). Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом МБОУ СОШ № 6.
- 2). Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) МБОУ СОШ №6 (далее - Школа) является органом самоуправления и создается в целях развития и совершенствования деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления.
- 3). Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.
- 4). Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.
- 5). Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.
- 6). Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания.
- 7). Решения Общего собрания трудового коллектива Школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.
- 8). Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 9). Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 1). К исключительной компетенции Общего собрания относится:
 - принятие приложений Устава школы, изменений и дополнений к ним;
 - обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством;

- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Школы;
- принятие Коллективного договора;
- заслушивание отчёта директора Школы о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по охране труда и трудовым спорам, избрание её членов.
- заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации Школы о выполнении коллективного трудового договора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

3. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ

- 1). В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.
- 2). На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 3). Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.
- 4). Общее собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не реже 1 раза в год.
- 5). Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.
- 6). Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее двух третей состава трудового коллектива.
- 7). Решения собрания трудового коллектива Школы принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.
- 8). Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 9). Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения приказом директора Школы являются обязательными для всех работников образовательного учреждения.
- 10). Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного учреждения.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 1). Общее собрание трудового коллектива имеет право:
- 2). участвовать в управлении Школой;

- 3). выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4). Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 1). Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
 - за выполнение, закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЁТНОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 1). Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 2). Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Школы и передается по акту.
- 3). Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.